

RA - Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze

Budget 2026

Negoziazione effettuata il 26/05/26 12:04:07

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Giuliana Galli				30/06/26 19:36:27	
Assegnatario			Firma	Data	
Marco Torre				26/05/26 13:36:58	

		Totali				100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				70,00	0,00		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				70,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	64	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_004	Comunicazione, diffusione e invito alla partecipazione all'indagine sul clima interno aziendale. % di risposte all'indagine del clima interno (valore aziendale)		>=	75	5	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,19	1	0	Valutazione media Bersaglio 2023. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali.	CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				5,00	0,00		
B3		Formazione				5,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	5	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				10,00	0,00		
C4		Innovazione e Sviluppi Aziendali				10,00	0,00		
	AZ_C4_3018	Definizione procedura aziendale Percorsi SMIA - Pediatria Ospedaliera. % di raggiungimento.		>=	100	5	0	Direttore Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze	
	AZ_C4_3019	Stesura procedura/progetto/ documento per la definizione delle modalità di interazioni tra gli specialisti del Dipartimento e le AFT / PLS. % di raggiungimento		>=	100	5	0	Resp.le Struttura	

RA - Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze

Budget 2026

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo		Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE				15,00	0,00		
D1		Costi				15,00	0,00		
	AZ_D1_016	RETTE IN COMUNITA' e INSERIMENTI LAVORATIVI per utenti SERD: rispetto budget assegnato		<=	5.321.776	5	0	Monitoraggio del Budget assegnato alle Zone	Resp.le Contabilità Analitica
	AZ_D1_019	Assistenza residenziale / semiresidenziale e inserimenti lavorativi per utenti DSM: rispetto budget assegnato		<=	16.889.092	5	0	Monitoraggio del Budget assegnato alle Zone	Resp.le Contabilità Analitica
	AZ_D1_031	Assistenza residenziale/ semiresidenziale per utenti DSM: Rispetto budget assegnato		<=	2.911.997	5	0	Monitoraggio del Budget assegnato alle Zone	Resp.le Contabilità Analitica
R		RISORSE A DISPOSIZIONE				0,00	0,00		
R1		Risorse di Personale				0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	145,19	<=		0	0	Comprende il personale afferente alle UU.FF. delle Zone Distretto	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_002	Personale. Specialistica Ambulatoriale: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	57,73	<=		0	0	Comprende il personale afferente alle UU.FF. delle Zone Distretto	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_003	Personale. Attività Aggiuntiva: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	0,83	<=		0	0	Comprende il personale afferente alle UU.FF. delle Zone Distretto	CdG (DWH-Altri DB)